

**Коробкин А.З.,**  
*кандидат экономических наук, доцент,  
заведующий кафедрой экономических и правовых дисциплин,  
УО «Белорусский торгово-экономический университет  
потребительской кооперации»*

### **Методы измерения производительности труда во внешнеторговой деятельности организаций Республики Беларусь**

В современных условиях вопросы методов измерения производительности труда в различных отраслях и видах экономической деятельности национальной экономики Беларуси, в том числе и во внешнеэкономической, приобретают особую актуальность.

Целью данной статьи является освящение подходов к определению производительности труда в организациях Республики Беларусь, занимающихся внешнеторговой деятельностью.

Производительность труда – это продуктивность деятельности работников, которая измеряется количеством работы, выполненной в единицу времени.

Показатели производительности труда в коммерческих организациях определяются натуральным, трудовым и стоимостным методами.

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.12.2006 N 03-03-10/2147 «О Методике расчета производительности труда» [1] и Методикой по расчету производительности труда, утвержденной Постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь 14.10.2015 № 142 [2] **производительность труда** – показатель эффективности производства, характеризующий выпуск продукции или добавленную стоимость в расчете на единицу используемых

ресурсов, факторов производства и представляющий собой соотношение объема производства (добавленной стоимости) и затрат трудовых ресурсов.

С учетом отраслевой специфики объем произведенной продукции (работ, услуг) будет определяться как:

- объем производства продукции (работ, услуг промышленного характера) – для промышленных организаций;
- объем подрядных работ, выполненных собственными силами – для строительных организаций;
- доходы от перевозки грузов и пассажиров – для организаций транспорта;
- доходы от оказания услуг связи – для организаций связи;
- объем произведенной продукции сельского хозяйства – для сельскохозяйственных организаций.

В соответствии с постановлением Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2012 №48/71 "Об утверждении Методических рекомендаций по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации» производительность труда определяется также и по добавленной стоимости путем отношения добавленной стоимости к среднесписочной численности работников [3].

В указанных нормативных правовых актах не отражены методики определения производительности труда для организаций, занимающихся внешнеторговой деятельностью. Однако на уровне Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь (статистические обозрения) производительность труда определяется соотношением розничного товарооборота торговых организаций и среднесписочной численности и называется «нагрузка на одного работника торговли».

Поэтому с большой степенью допустимости можно считать, что во внешней торговле так же применимы трудовой, стоимостной и натуральный методы определения производительности труда. При стоимостном методе измерения объем деятельности, в качестве которого выступает товарооборот внешней торговли (в дальнейшем – товарооборот) берется в денежном выражении. Стоимостной метод измерения позволяет сравнивать производительность труда работников разных профессий, квалификаций. Но недостатками этого метода являются разная трудоемкость реализации разных товаров и инфляционный фактор.

Более точная и реальная оценка производительности труда в во внешней торговле может быть дана в натуральных показателях (единицах, тоннах, килограммах, метрах, штуках и др.) в расчете на одного работника. Однако использование натурального метода ограничено разнородностью трудозатрат при обороте различных товаров.

Показатели производительности труда внешнеторговой деятельности и методы их определения представлены в таблице 1.

Таблица 1

### Методы расчета производительности труда

Показатели	Методика расчета
<b>1. Производительность труда в единицу времени (трудовой метод)</b>	$\text{Среднедневная} = \frac{\text{Товарооборот}}{\text{Объем отработанных человеко-дней}};$ $\text{Среднечасовая} = \frac{\text{Товарооборот}}{\text{Объем отработанных человеко-часов}}$
<b>2. Производительность труда, рассчитанная по количеству реализованных товаров (натуральный метод)</b>	$\text{Средняя} = \frac{\text{Количество проданных товаров}}{\text{Численность работников}};$ $\text{Предельная} = \frac{\text{Прирост количества проданных товаров}}{\text{Прирост численности работников}}$
<b>3. Производительность труда в расчете на одного среднесписочного работника (стоимостной метод)</b>	$\text{По товарообороту в действующих ценах} = \frac{\text{Товарооборот}}{\text{Среднесписочная численность работников}};$ $\text{По доходу} = \frac{\text{Валовой доход от реализации}}{\text{Среднесписочная численность работников}};$ $\text{По товарообороту в сопоставимых ценах} = \frac{\text{Товарооборот : Индекс цен}}{\text{Среднесписочная численность работников}};$ $\text{По чистой продукции} = \frac{\text{Чистая продукция}}{\text{Среднесписочная численность работников}};$ $\text{По прибыли} = \frac{\text{Прибыль}}{\text{Среднесписочная численность работников}}$

Таким образом, применение предложенных показателей в оценке эффективности труда внешнеторговой деятельности организаций позволит повысить уровень их аналитической работы, выявить неиспользованные резервы роста эффективности использования трудовых ресурсов, а так же увеличить конечные результаты их деятельности.

### Список использованной литературы:

1. Методика расчета производительности труда: письмо М-ва труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.12.2006 № 03-03-10/2147 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.

2. Методика по расчету производительности труда: Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 14.10.2015

№ 142 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

3. Методические рекомендации по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации: Постановление М-ва экономики Республики Беларусь, М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 31.05.2012 №48/71 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.